江南市第二次経営改革プラン 平成 27 年度進捗状況について

1 はじめに

市では、これまでの経費削減型の行政改革から、市民の皆さんの満足度を高める行政改革への 転換を図るため、平成23年度に「江南市経営改革プラン」(計画期間 平成23年度~25年度) を策定し、経営の質を高める行政改革を進め、概ね目標を達成することができました。

また、平成26年度より「江南市第二次経営改革プラン」(計画期間 平成26年度~29年度) に取り組んでおり、最小の経費で最大の効果を生み出すべく、よりよい地域経営・行政経営のさらなる推進が必要です。

そのため、経営の質を高める「江南市経営改革プラン」の趣旨を継承しつつ、目標を「質と量の改革による、市民満足度の高い行政経営の実現」と定め、この目標を達成するために質の改革と量の改革に分けて、9つの事項に取り組み、経営改革を進めています。

取り組み期間の第2年度である平成27年度を終え、その進捗状況を報告します。

2 第二次経営改革プランの取組状況

(1)全取組項目(132件)の実施状況

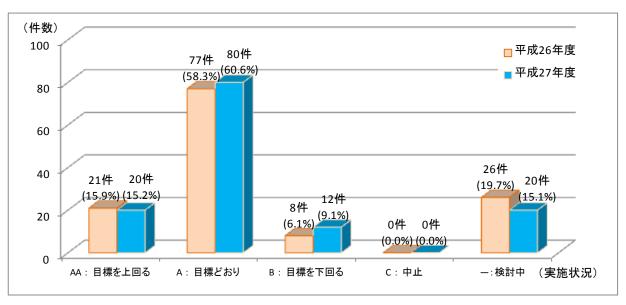
AA(目標を上回る)とA(目標どおり)を合わせると、75.8%



第二次経営改革プランに掲げる平成27年度の目標は、概ね達成

平成 27 年度の実施状況は、AA: 目標を上回るについては、20 件で全体の 15.2%、A: 目標 どおりについては、80 件で 60.6%、B: 目標を下回るものについては、12 件で 9.1%、検討中 については、20 件で 15.1%となっています。

AAとAを合わせて、75.8%の取り組みについては、目標どおりに取り組むことができ、概ね目標が達成できています。



(2)効果額の実績

平成27年度効果額

目標: 7,702万1,000円

実績: 2億3, 297万8, 000円

達成率 : 302.5%

平成 27 年度における効果額は、7,702 万 1,000 円の目標に対し、2 億 3,297 万 8,000 円の実績となり、目標を大きく上回る結果となりました。

その内訳としては、「4. より良い市民サービスの提供」で1,309万3,000円、「6. 持続可能な 財政基盤の確立」で1億8,222万7,000円、「7. 定員管理・給与の適正化」で3,354万2,000 円、「9. 事務事業の効率化と経費節減」で411万6,000円となっています。

第二次経営改革プランによる経費節減等の財政効果

(単位:千円)

重点取組事項			H26	H27	H28	H29	合計
	1. 透明で質の高い 行政経営の推進	目標	_	_	_	_	_
		実績	_	_			
質の改	2. 人材の育成・組織	目標	_	_	_	_	_
	の活性化	実績	_	_			
	3. 資産の計画的なマネジメントと利活用	目標	_	_	_	_	_
		実績	221	_			221
革	4. より良い市民サー ビスの提供	目標	_	190	190	190	570
		実績	9, 286	13, 093			22, 379
	5. 地域協働の推進	目標	_	_	_	_	_
		実績	_	_			
	6. 持続可能な財政	目標	40, 011	46, 122	62, 088	68, 350	216, 571
	基盤の確立	実績	143, 158	182, 227			325, 385
量	7. 定員管理・給与の 適正化	目標	27, 346	27, 346	35, 368	26, 200	116, 260
0)		実績	27, 346	33, 542			60, 888
革	8. 外部委託・民間	目標	_	_	_	_	_
	委託	実績	_	_			
	9. 事務事業の効率化 と経費節減	目標	2, 438	3, 363	15, 079	15, 004	35, 884
		実績	2, 141	4, 116			6, 257
승 計		目標	69, 795	77, 021	112, 725	109, 744	369, 285
		実績	182, 152	232, 978			415, 130