

江南市 職員採用案内  
Konan City Recruitment Information

10万人の  
笑顔をつくらう



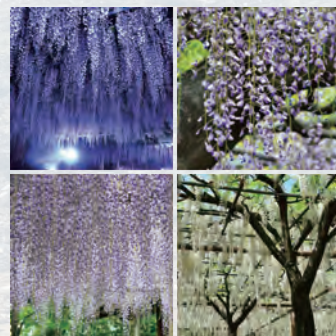
## 江南市ってこんなところ!

江南市は濃尾平野の北部、清流木曾川の南岸に位置し、東西6.1km、南北8.8km、面積30.20平方キロメートルの市域を有する都市であり、昭和29年6月1日に市制を施行して以来、尾張北部の主要都市として発展を遂げてきました。温暖な気候、風土、この地域のシンボルである木曾川沿いの豊かな自然、強固な地盤、肥沃な土地や豊富な地下水など、恵まれた生活環境が整った江南市は、戦国時代には織田信長や豊臣秀吉が若き日を過ごした、歴史とロマンがあふれるまちです。

### PICK UP.1

#### こうなん藤まつり

尾張の古刹・曼陀羅寺に隣接する曼陀羅寺公園で、毎年4月中旬から5月上旬にかけて開催されます。早咲きから遅咲きまで11種類約60本の藤が園内の藤棚に張り巡らされ、紫や白、紅といった色鮮やかな藤や、長く優雅な花房から短く可憐な藤まで、様々な姿の藤を楽しめます。



### PICK UP.2

#### トコトコラボ toko+toko=labo

名鉄「布袋駅」の目の前に立地し、令和5年4月にオープンした複合公共施設です。1階にカフェや交流スペース、2階に保健センターや子育て関連施設、3・4階に眺めのよい図書館があり、併設する民間の商業施設とともに、市の南玄関口にふさわしい賑わいと交流を創出しています。



### PICK UP.3

#### 暮らしが花ひらく生活都市

都心とのアクセス良好!名鉄名古屋駅から江南駅まで最短16分と、名古屋市内への通勤にも便利な生活都市。都会まで近からず遠からず、ちょうど良い距離感です。岐阜へも名古屋へも、車で移動がしやすいのも魅力です。



シティプロモーション  
サイトもチェック  
してね!

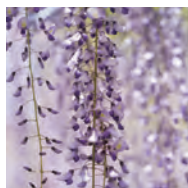


江南市マスコットキャラクター  
「藤花ちゃん」



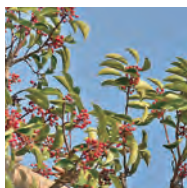
市章

昭和30年3月1日に制定され「コウナン」の文字を図案化した、江南市政の融和と産業都市として一大飛躍、発展を表象したものです。



市の花「ふじ」

古くから鑑賞用植物とされ、万葉集にも詠まれています。市民に幅広く親しまれと共に美化運動の推進を願って、昭和48年12月7日に制定されました。



市の木「くろがねもち」

枝は黒みをおび、葉は互生した楕円形の常緑高木です。自然の美を生かした緑化推進を願って昭和48年12月7日に制定されました。

#### 江南市データ

人口 / 98,729人 (R6.1.1時点)  
世帯数 / 42,909世帯 (R6.1.1時点)  
面積 / 30.20km<sup>2</sup>  
市制施行 / 昭和29年6月1日

# 江南市役所はこんな職場です

江南駅から  
徒歩5分!!



## 職員数

663人



(令和5年4月1日時点)

## 男女比率

女性  
約45%



男性  
約55%

(令和5年4月1日時点)

## 平均年齢

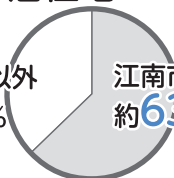
38歳7月

(令和5年4月1日時点)

## 職員の居住地



江南市以外  
約37%



江南市  
約63%

(令和5年4月1日時点)

## 過去3年間の採用実績

事務職

男性17人

女性13人

消防職

男性8人

女性2人

保育職

女性41人

男性2人

保健職

女性6人

男性2人

(令和3年度～令和5年度)

## 一般的な勤務時間



8時30分  
～  
17時15分

## 平均時間外勤務

10.0時間(月)



(令和4年度実績)

## 年次有給休暇取得日数

平均10.4日



(令和4年度実績)

## 育児休業取得率

女性 100%

男性 23.5%

(令和4年度実績)

## 配偶者出産休暇または育児参加のための休暇の取得率



男性 100%



(令和4年度実績)

## PICK UP

### 子育てに関する休暇

- 育児休業 子どもが3歳になるまで取得できます。
- 部分休業 小学校入学まで1日2時間の範囲で取得できます。
- 配偶者出産休暇、育児参加のための休暇 男性職員が取得できる有給休暇です。
- 子の看護休暇 子どもの病気やけがのときに使えます。

## 江南市の将来像

江南市総合計画では、将来の少子高齢化・人口減少を見据え、転出者の抑制による定住化の促進と、出産・子育てのしやすい地域社会による自然増を図り、すべての人がゆとりと生きがいをもって暮らせる、生活の場としての魅力あるまちづくりをめざして、市の将来像を次のように定めています。

## 地域とつくる多様な暮らしを選べる生活都市

～生活・産業・文化の魅力があふれ、選ばれ続けるまち～

将来像の実現に向け、以下の5つの基本目標を定め、具体的施策を展開しています。

### 基本目標1

地域の魅力を活かした  
機能的なまちづくり

### 基本目標2

子どもが生き生き  
育つ環境づくり

### 基本目標3

生活を支える雇用・  
就労環境づくり

### 基本目標4

安心・安全の  
地域づくり

### 基本目標5

常に改革を  
進める行政

# 先輩職員インタビュー

事務職(一般 実務経験者)

市民サービス課

**高木 良輔** 令和4年度採用

## 江南市なら自分の信念が貫ける

私は前職で金融機関の営業をしていました。当時から顧客に喜んでもらいたいという一心で仕事をしていたのですが、民間企業は営利企業のため、顧客ファーストの提案ができないことが幾度もありました。そんなもやもやが続くなかで江南市の職員募集の案内を目にしました。江南市が行っている取り組みなどを調べていくうちに、この市なら自分のやりたいことや信念が貫けるのではないかと思い、転職を決意しました。



現在は、住民票や戸籍謄本などの証明書の交付、住所の異動に関する手続き、出生届や婚姻届、死亡届などの届書の受付、マイナンバーカードに関する手続きを行っています。窓口に来られる方の中には、こういった手続きをしたらいいか分からず漠然と困っている方も多くいらっしゃいます。そのような声にお応えできるよう、最近では、ご遺族の市役所での手続きの負担が少しでも軽減できるようにお手伝いする「おくやみコーナー」窓口の設置に携わりました。

江南市役所は市民の生活を支えながら、自分自身も成長できる職場だと思います。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。



事務職(一般)

税務課

**長谷川 花緒** 令和3年度採用

## 市民の日常や人生の節目に寄り添いたい

成人式の実行委員を務めた際に地元の方々の家族のような温かさを改めて実感したことをきっかけに、市民の日常や人生の節目に寄り添いたい、生まれ育った江南市に貢献したいという想いが強くなったことを覚えています。

私は住民税の課税事務をしています。申告書などの課税資料から税額を計算し、税額決定通知を送ることが主な仕事です。また、税相談も重要な仕事です。税金の計算は複雑で分かりにくいことが多いですが、市民の方に理解していただけるよう丁寧な対応を心がけています。

職場の雰囲気は一言でいえば、「団結している」です。一つの仕事をグループ員全員で協力して行うことも多く、目標に向かってそれぞれが連携し合い、一丸となって業務を進めています。繁忙期は大変ですが、みんなで励まし合いながら乗り越えています。

これから一緒に、「あすへと続く私たちのまち江南」を盛り上げる仲間をお待ちしています！



事務職(建築)

建築課

**赤池 駿** 平成28年度採用

## 公共建築に携わりながら人の役に立ちたい

在学中、友達に誘われた「藤まつり」で江南市を知ったのをきっかけに、このまちが好きになりました。将来は人の役に立てる職に就きたいという思いがあり、公共建築に携われる地方公務員を選択しました。

現在は、建築物を建てるために必要な開発許可の審査業務などを担当しています。建築基準法や都市計画法に関する知識が必要な仕事で、建築に関する調査や相談などの窓口対応も行っています。建築相談には市民の方や設計士の方など、様々なお客様が来庁されるので、相手に合わせた説明が必要となります。市民の方には複雑な基準をわかりやすい言葉で簡潔に説明するように気を付けています。お客様から「とてもわかりやすかったです。」と言われたときは、今まで学んできたことが活かせて良かったと感じます。専門的な知識が必要になる業務のため、担当になったばかりの頃は覚えることが多くて苦労しましたが、わからないことがあれば上司や先輩にも気軽に相談できますし、情報共有もしっかり行える体制になっているので、仕事がしやすいです。

江南市で働きたいと考えている全ての方にチャレンジしていただきたいです。



保健職

健康づくり課

菅原 未花 平成30年度採用

### 地域の保健師って素敵だな

私は元々、看護師として働いていました。私の子どもがまだ赤ちゃんの時に江南市の保健師さんに育児について親身に相談に乗ってもらい助けられた経験があります。その様な経験を通じて「地域の保健師って素敵だな、私もそんな風に子育て中のお母さんの手助けをしたいな」と思い、江南市を志望しました。



現在は、乳幼児の健康診査を行い、お子さんの発育や発達を保護者の方と一緒に確認したり、育児についての相談に乗ったりしています。赤ちゃんや小さいお子さんに毎日癒されています。また、市民の方から感謝されることも多く、私の方も嬉しくなります。

保健センターは令和5年度にトコ・トコ・ラボへ移転し、新しく明るい環境で仕事をすることができます。保健師を目指す方は、保健師・看護師の2つの国家試験に加え、公務員試験の受験で大変だと思いますが、頑張ってください。一緒に働ける日を楽しみにしています。



消防職

消防署

岩田 啓佑 平成29年度採用

### 市民の命や財産を守るという使命感を持って

幼少期に江南市内で過ごしていたこともあり、江南市は私にとって身近なまちでした。そんな思いから、江南市に貢献したい、役立ちたいと思い、江南市を志望しました。

火災現場での消火活動、災害・事故現場での救助活動、救急出動における一次救命処置・医療機関への迅速な搬送が主な仕事内容です。また、突如発生する様々な災害に対応するために日々訓練を行っています。市民の方々の命や財産を守るという使命感、私たちの活動で無事に人命救助できた時の達成感が大きなやりがいであり、自分の手で人々の命や安全を守ることができる魅力的な仕事です。ON・OFFのメリハリのついた、活気あふれる職場で日々業務にあたっています。

消防職という仕事は、人命や地域の安全を守る重い責任を担う仕事です。だからこそ仕事への誇りややりがいがあります。熱い気持ちを持ったみなさんと江南市の消防職として働ける日を楽しみにしています。



保育職

布袋保育園

徳丸 梨紗 令和3年度採用

### 子どもの成長を一番近くで支える素敵な仕事です

1歳児クラスの担任をしています。子ども達と一緒に戸外や室内でたくさん遊んだり、身の回りのことの援助をしたりするなど、毎日子ども達と楽しく過ごしています。その中で、子ども一人一人の発達や成長に合わせた援助、一人一人の声や気持ちに寄り添った関わりを大切に保育をしています。また、保護者支援も行っており、日々の子どもの姿を伝え合う中で成長を共に喜び合ったり、保護者の方の悩みを聞いて一緒に手立てを考えたりしています。

保育士は子ども達の成長を一番近くで見守ったり、支えたりすることのできる素敵な仕事です。話す言葉が徐々に増えたり、今までできなかったことが一つ一つできるようになったりしていく姿を間近で見たり、一人一人の成長を他の保育士や保護者の方と共有したりして喜び合う時にやりがいを感じます。また、気さくで優しい先生方ばかりなので、とてもアットホームで温かい環境の中で働かせて頂いています。毎日笑いの絶えない素敵な職場です。

新しい環境で新たに生活をスタートさせることに不安はいっぱいあると思いますが、周りには色々な悩みを聞いて助けてくださる優しい先生方がいます。子ども達の笑顔に癒されながら毎日一緒に過ごすことは本当に楽しいです。皆さんと一緒に楽しく保育できることを楽しみにしています。



# 新人職員Q&A

江南市で働く新人職員が現場の声を  
お届けします

## Q 部署異動はどれくらいの頻度でありますか？

市役所での業務は多岐にわたる為、部署によって取り組む内容がかなり変わります。概ね3~5年ほどで部署の異動がありますが、基本的な仕事の進め方、お客様への接し方などはどの部署にいても共通します。また、異動先の部署でも先輩職員が親身になって教えてくださいます。部署異動を通じて様々な業務を経験することになりますが、その部署で学んだこと一つ一つが財産となり、他部署で活かすことができます。



水道課  
田中 一輝

## Q 仕事で大変だったことは何ですか？ どのように気分転換していますか？

私は国民健康保険に関する仕事をしています。聞きなれない言葉が多いため、業務を一通り覚えるまでに時間がかかって大変でしたが、困っているときにすぐに気づいて助けてくれる先輩が多く、温かい雰囲気の中かで仕事ができます。お昼に美味しいものを食べるのが気分転換の源となっています。



保険年金課  
藤野 虹歩

## Q 民間企業と市役所の違いはなんですか？

前職では民間企業に勤めていました。担当をもって特定のお客様と取引をしていた当時と比べると、市役所職員は自分の仕事が市民の生活に繋がっているというイメージが持ちやすいのでやりがいを感じます。前職では全国に転勤の可能性もあったので、転勤の心配がなく働くことができるのも魅力だと思います。また、公務員=お堅いイメージが強かったのですが、実際に入ってみるとフレンドリーで気さくな方が多く、質問や相談をしやすい雰囲気のなかで仕事ができます。



行政改革推進課  
深谷 翔太

## Q 市役所に入ってすぐに仕事をしていけるか不安です。

部署によって業務内容が大きく変わるので、入庁前から完璧に準備することは難しいですが、江南市の特徴や力を入れている事業などを調べておくこと役に立つこともあると思います。具体的な業務内容などは新人研修から実践的な研修まで様々な研修や、同じ部署の先輩方が丁寧に指導して下さるなどサポート体制が整っていますので大丈夫です。教えていただいたことをしっかり吸収していけば着実に成長していけるので、不安になりすぎず江南市の職員として仕事ができることを楽しみにしてください。



市民サービス課  
高瀬 琴美

## Q 入庁前に持っていたイメージと、働きはじめた後で、ギャップはありましたか？

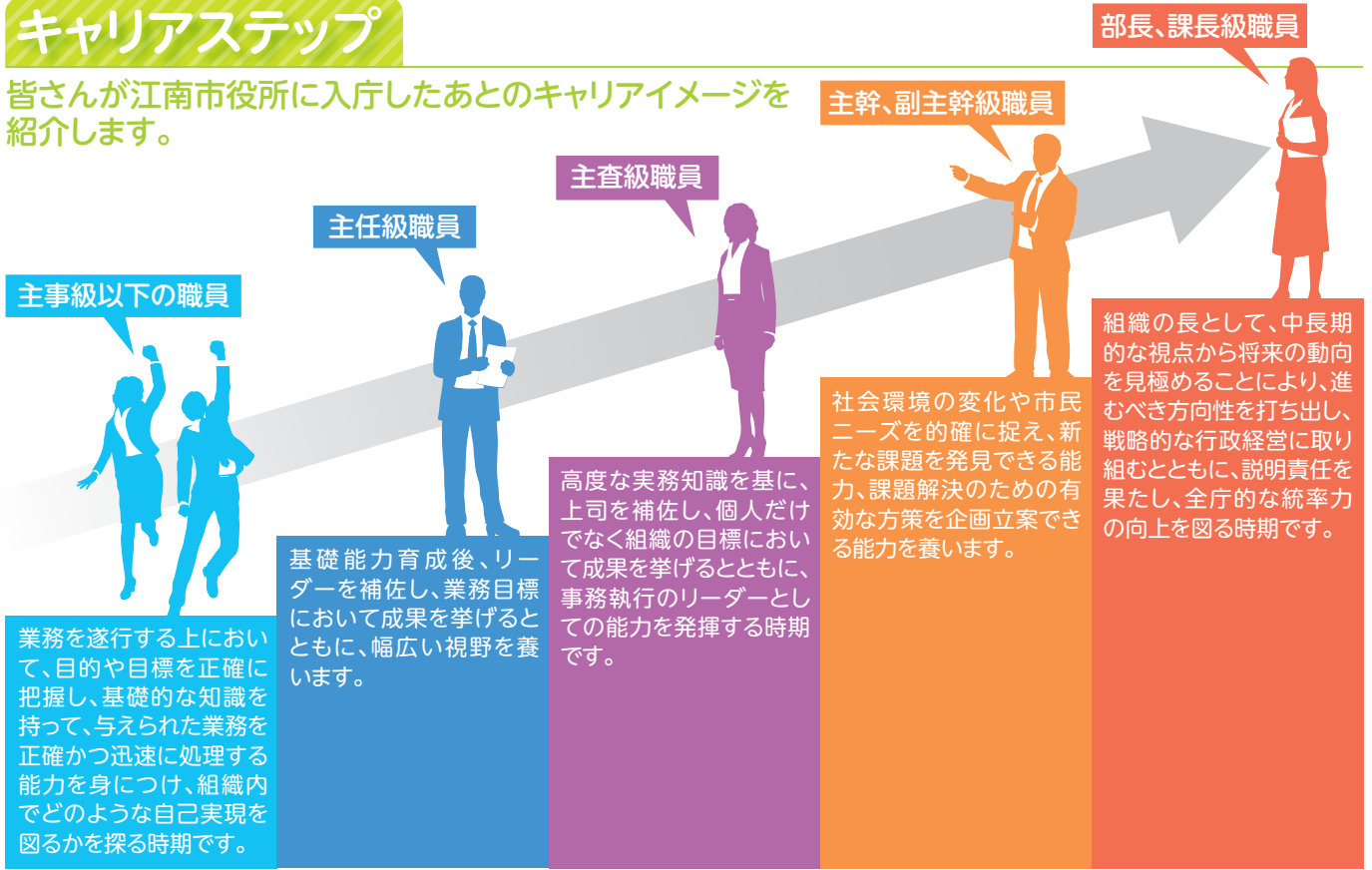
市役所の仕事=窓口業務・事務作業というイメージを持っていました。なかでも事務作業は、申請を受けたものを処理するというイメージが強かったのですが、外部の機関とのやりとりも多いことに驚きました。また、違う課の職員と関わることはあまりないと思っていましたが、課内だけでは完結しない仕事もあり、ほかの課の職員と調整をしながら仕事をする場面も多いです。



福祉課  
犬童 さくら

## キャリアステップ

皆さんが江南市役所に入庁したあとのキャリアイメージを紹介します。



## 人材育成

江南市では、長期的な視点で職員的能力を開発、支援していきます。

1年目職員の皆さんは、5月に新規採用職員研修を受講し、接遇や公務員倫理、文書事務、市の施策に関する研修や市長講話など、職員として必要な基礎知識・心構えを修得します。そのほか、メンタルヘルス研修、安全運転講習、保健師による健康相談、人事面談などがあります。

また、2年目以降も市役所内で実施する各種研修や階層別研修のほか、近隣自治体との合同研修や外部の機関が実施する研修への参加メニューが用意されています。年次や職位に応じた必要な能力について研修が受けられますので、安心してキャリアを形成していくことができます。

充実した研修制度で職員をサポート!!



## 働き方改革

『Konanスタイル』と称し、職員自らの判断により、ノーネクタイ等それぞれの業務に適した働きやすい服装での勤務を通年で実施しています。価値観の多様化やSDGs・脱炭素化など社会情勢の変化を踏まえ、働き方改革の一環として、年間を通して職員一人ひとりが快適で働きやすい服装で勤務することで、業務の効率化及び職員の健康増進を図り、市民サービスの更なる向上に繋がります。

### 服装の例

- ノーネクタイ、ノージャケット、スニーカーなど
- 夏季：ポロシャツ、チノパンなど清涼感のある軽装
- 冬季：セーター・カーディガンの重ね着やタートルネックなどの暖かい服

TPOに合わせた自由な服装で

職場の風通しを良くします!



秘書政策課  
前田 裕地・田中 元規



江南市役所 秘書人事課 人事グループ  
〒483-8701 愛知県江南市赤童子町大堀 90  
TEL:0587-54-1111 FAX:0587-54-0800  
Mail:jinji@city.konan.lg.jp