

江南市経営改革プラン(H23～H25) 3年間の取組結果について

1 はじめに

市では、これまでの経費削減型の行政改革から、市民の皆さんの満足度を高める行政改革への転換を図るため、平成23年度に「江南市経営改革プラン」(計画期間 平成23年度～25年度)を策定し、経営の質を高める行政改革を進めてきました。

本プランの推進にあたっては、目標達成に向けて「職員と組織の強化」、「経営資源の有効な利活用」、「多様な主体との適切な連携と分担」の3つの視点と8つの重点取組事項を定め、それらを具体化した「江南市経営改革プラン行動計画」に基づき取り組みました。

取組期間の最終年度である平成25年度を終え、3年間に取り組んだ結果について、その成果を報告します。

2 経営改革プランの取組結果

(1) 全取組項目(162件)の実施状況【平成25年度】

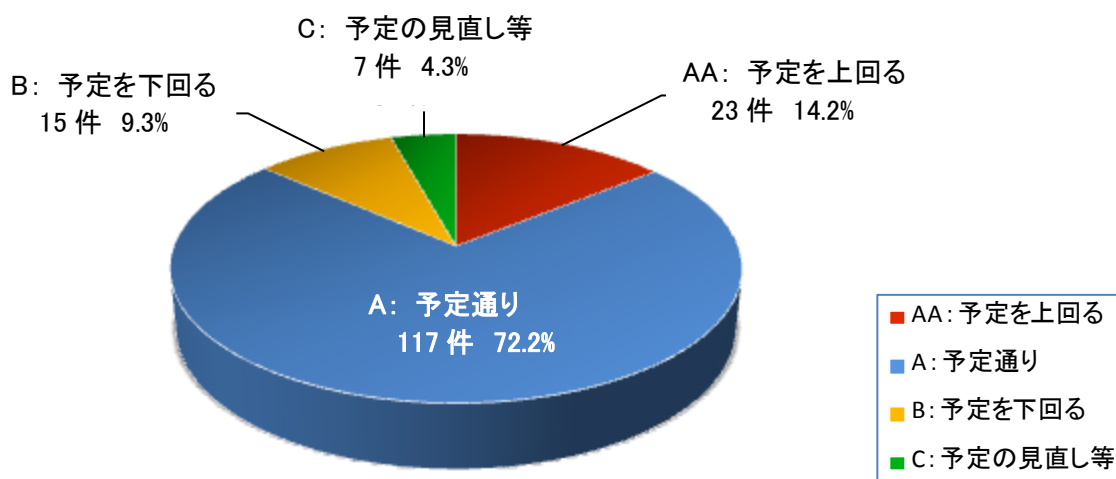
AA(予定を上回る)とA(予定通り)を合わせると、**86.4%**



経営改革プランに掲げる目標は、概ね達成

平成25年度の実施状況は、AA:予定を上回るについては、23件で全体の14.2%、A:予定通りについては、117件で72.2%、B:予定を下回るものについては、15件で9.3%、C:予定の見直し等については、7件で4.3%となっています。

AAとAを合わせて86.4%の取り組みについては予定通りに取り組むことができ、概ね目標を達成しています。一方で、残りの13.6%の取り組みについては予定を下回る結果となりました。



(2) 効果額の実績

平成23年度～25年度の3年間の効果額

目 標	: 1億9,653万8,000円
実 績	: 3億4,023万8,000円
達成率	: 173.1%

平成23年度から25年度までの3年間における効果額は、1億9,653万8,000円の目標に対し、3億4,023万8,000円の実績となり、目標を大きく上回る結果となりました。

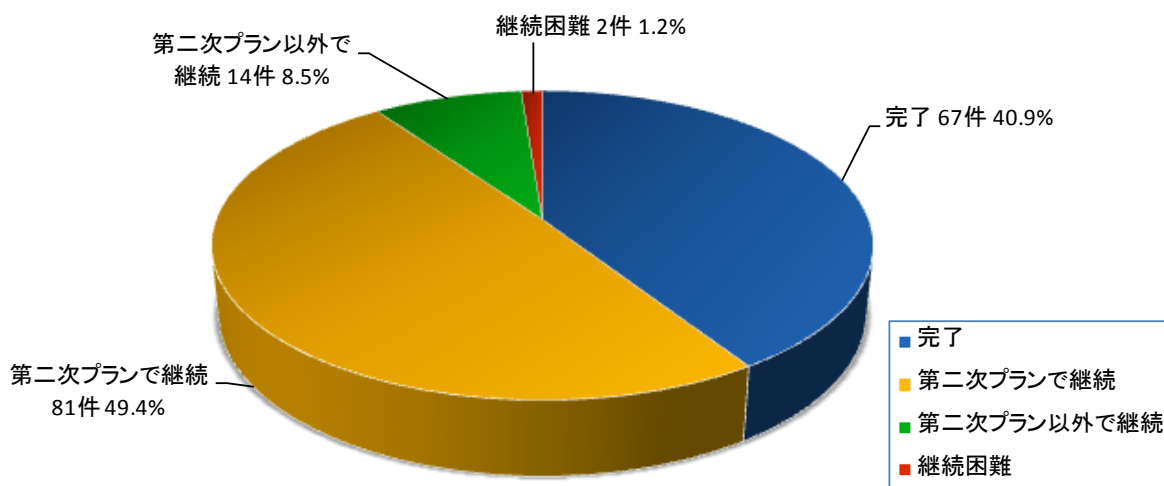
内訳としては、「2. 人と組織の活性化」で5,231万3,000円、「3. 持続可能な財政基盤の確立」で2億5,148万6,000円、「4. 資産の計画的なマネジメントと利活用」で3,624万8,000円、「5. より良い市民サービスの提供」で19万1,000円となっています。

経営改革プランによる経費節減等の財政効果

(単位：千円)

重点取組事項		H23	H24	H25	合計
1. 透明で質の高い行政経営の推進	目標	—	—	—	—
	実績	—	—	—	—
2. 人と組織の活性化	目標	12,886	15,822	24,463	53,171
	実績	13,621	15,936	22,756	52,313
3. 持続可能な財政基盤の確立	目標	11,959	54,667	76,741	143,367
	実績	63,528	88,063	99,895	251,486
4. 資産の計画的なマネジメントと利活用	目標	—	—	—	—
	実績	—	36,248	—	36,248
5. より良い市民サービスの提供	目標	—	—	—	—
	実績	—	—	191	191
6. 情報化とコミュニケーションの推進	目標	—	—	—	—
	実績	—	—	—	—
7. 地域協働の推進	目標	—	—	—	—
	実績	—	—	—	—
8. 環境に配慮した行政経営の推進	目標	—	—	—	—
	実績	—	—	—	—
合 計	目標	24,845	70,489	101,204	196,538
	実績	77,149	140,247	122,842	340,238

(3) 取組結果（今後の方向性）



完了： 取組目標の達成により取り組みを完了するもの

- ・新たな制度の導入、又は既存の制度の改正や廃止を行い、所期の目的を達成したもの
- ・事業手法等を見直すことにより経費を削減し、その見込額を概ね達成したもの
- ・事務改善によるサービスの向上など、所期の目的を達成したもの

第二次プランで継続： 第二次経営改革プランにおいて継続して取り組むもの

- ・第一次プランの目標を達成し、さらに取り組みを拡大・充実（削減・縮小）させていくもの
- ・第一次プランの目標を達成できなかったため、第二次プランで新たな目標を設定し、取り組んでいくもの
- ・第二次プランの重点取組事項に基づき、継続して取り組むことによりさらなる効果が得られるもの

第二次プラン以外で継続： 第二次経営改革プラン以外において継続して取り組むもの

- ・第二次プラン以外の個別の計画に位置付けて取り組んでいくもの
- ・第一次プランの目標を達成できなかった、又は所期の見込みほど高い効果が得られなかったため、第二次プランには位置付けていないが、取り組みの方向性は継続しつつ今後も取り組んでいくもの

継続困難： 状況変化等により継続が困難なもの

3年間の実施状況を総括し、今後の方向性を含めた取組結果は、取組目標の達成により取り組みを完了するものが67件で40.9%、今後も継続して取り組むものが95件で57.9%、状況変化等により継続が困難なものが2件で1.2%となりました。

なお、平成26年4月に策定した江南市第二次経営改革プランでは、江南市戦略計画の後期計画との整合を保つため、平成26年度から29年度までの4年間の計画とし、持続可能な財政基盤の確立、定員管理・給与の適正化、外部委託・民間委託、事務事業の効率化と経費節減による「量の改革」とともに、透明で質の高い行政経営の推進、人材の育成・組織の活性化、資産の計画的なマネジメントと利活用、より良い市民サービスの提供、地域協働の推進による「質の改革」を並行して推進していくことにより、市民満足度の高い行政経営の実現に取り組むこととしています。

今後も継続して取り組むもの95件のうち、81件の取り組みについては、引き続き、この江南市第二次経営改革プランの中に位置づけ、市の持続的な発展を支えていく経営の改革に取り組んでいきます。